

ライオンズクラブ国際協会 標準版クラブ会則及び付則・変更比較表

330-B 会則・会員・クラブガバナンス支援委員会

(朱書き部分は変更部分)

<p>最新版 理事会方針書 第7章 (抜粋)</p>	<p>ライオンズ必携 (2018-2019) 第58版</p>
<p>ライオンズクラブ国際協会 クラブ会則及び付則</p> <p>2019年7月4日改定 JA</p> <p>標準版クラブ会則</p> <p>クラブ会則に関しては、各条の規定の変更はない</p> <p>付則</p> <p>第3条 役員の任務</p> <p>第3項 第一副会長。本役職の責務は次の通りである。</p> <p>(a) 第一副会長の任期中、クラブ活性化のための年次調査を実施するとともにクラブ役員(特にクラブのグローバル・アクション・チームのメンバー)及び他の委員会委員長と連携して、会長としての任期中にクラブ理事会により提示及び承認される会員増強、地域関与、人道的奉仕遂行に向けた計画を策定する。</p> <p>(b) クラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーとしてクラブ指導力育成委員長を務め、指導力育成委員会の他のメンバーとともに以下を行う。</p> <p>(1) クラブ会員委員長と協力して、新会員に効果的なオリエンテーションが実施されるように回り、地区、複合地区、およびライオンズクラブ国際協会内でクラブがどのように運営されるかを新会員が理解できるようにする。</p> <p>(2) 現および/または次期クラブ役員が、地区やライオンズ学習センター(LLC)を通じて提供される研修を受けるようにする。</p> <p>(3) 研修の必要性、新リーダー候補者名、クラブの会員が出席する指導力育成行事について、地区グローバル指導力育成コーディネーターに伝える。</p> <p>(4) リーダー候補者を特定し、将来のリーダーとしてのその成長を促す。</p> <p>(5) 地区、複合地区、ライオンズクラブ国際協会が開催する指導力育成研修への参加を会員に奨励する。</p> <p>(削除)</p> <p>(c) 会員維持において重要な役割を果たすとともに、クラブ運営の改善に向け会員の満足度を調べ意見等を活用することにより、確実に組織を向上させる。</p> <p>(d) 地区の活動やイベントにおけるクラブの役割を理解する。</p> <p>(e) 他のクラブの役員とのネットワークを築き、クラブに応用可能なアイデアを得る。</p>	<p>ライオンズクラブ国際協会 クラブ会則及び付則</p> <p>2018年6月28日改定 JA</p> <p>標準版クラブ会則</p> <p>クラブ会則に関しては、各条の規定の変更はない</p> <p>付則</p> <p>第3条 役員の任務</p> <p>第3項 第一副会長。本役職の責務は次の通りである。</p> <p>(a) 第一副会長の任期中、クラブ活性化のための年次調査を実施するとともにクラブ役員(特にクラブのグローバル・アクション・チームのメンバー)及び他の委員会委員長と連携して、会長としての任期中にクラブ理事会により提示及び承認される会員増強、地域関与、人道的奉仕遂行に向けた計画を策定する。</p> <p>(b) クラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーとしてクラブ指導力育成委員長を務め、指導力育成委員会の他のメンバーとともに以下を行う。</p> <p>(1) 新会員に効果的な会員オリエンテーションが提供されるようにする。</p> <p>(新設)</p> <p>(新設)</p> <p>(2) リーダー候補者を特定し、彼らが将来のリーダーとして成長するよう後押しする。</p> <p>(3) 地区、複合地区、ライオンズクラブ国際協会が開催する指導力育成研修への参加を会員に奨励する。</p> <p>(c) 研修の必要性、新リーダー候補者氏名、クラブの会員が出席する指導力育成行事について、地区レベルのグローバル指導力育成コーディネーターに伝える。</p> <p>(d) 会員維持において重要な役割を果たすとともに、クラブ運営の改善に向け会員の満足度を調べ意見等を活用することにより、確実に組織を向上させる。</p> <p>(e) 地区の活動やイベントにおけるクラブの役割を理解する。</p> <p>(f) 他のクラブの役員とのネットワークを築き、クラブに応用可能なアイデアを得る。</p>

最新版 理事会方針書 第7章 (抜粋)

ライオンズ必携 (2018-2019) 第58版

- (f) 指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大をサポートする地区、複合地区の取り組みについて知識を深める。
- (g) 本クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員となる。
- (h) 会長が何らかの理由でその任務を遂行できない場合には、副会長が順位に従ってその職に就き、会長と同じ権限をもってその任務を果たす。
- (i) 会長から割り当てられた本クラブの各委員会の活動を監督する。

- (g) 指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大をサポートする地区、複合地区の取り組みについて知識を深める。
- (h) 本クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会の正規構成員となる。
- (i) 会長が何らかの理由でその任務を遂行できない場合には、副会長が順位に従ってその職に就き、会長と同じ権限をもってその任務を果たす。
- (j) 会長から割り当てられた本クラブの各委員会の活動を監督する。

第7項 会員委員長。本役職の責務は次の通りである。

第7項 会員委員長。本役職の責務は次の通りである。

- (a) クラブ会員委員長としてクラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーを務める。
- (b) 会員増強の取り組みについて地区グローバル・アクション・チームと協力する。また、地区、リジョン、ゾーンにおける関連会議や行事にも参加する。
- (c) クラブの会員増強目標を達成し会員の体験をより充実したものにするための行動計画実施を支援する会員委員会を築き、その指揮を執る。
- (d) 会員候補者をクラブに招請することによって会員増強に参加するよう、全会員に促す。会員候補者へのフォローアップを遅滞なく行う。
- (e) クラブ理事会と協力し、会員体験を実りあるものにするための妨げとなっている懸念材料について耳を傾け、対処することで、クラブの雰囲気が協調的になるよう推進する。この方法にはアンケートやその他フィードバックが得られる機会を活用することも含まれる。
- (f) 新会員にとって関心がある活動に、新会員を参加させる。
- (g) クラブ奉仕委員長及びクラブの他の委員会と協力して会員増強の機会を推進する。
- (h) 会員の種類、及び用意されているプログラムについて理解し、クラブ会員に対し、各種会員関係プログラムを推進する。
- (i) クラブ第一副会長/クラブ指導力育成委員長の支援のもと、新会員に効果的なオリエンテーションが実施されるように図り、地区、複合地区、およびライオンズクラブ国際協会内でクラブがどのように運営されるかを新会員が理解できるようにする。各新会員に効果的な会員オリエンテーションが提供され、新会員にとって有意義なクラブ活動に参加する機会が与えられるようにする。
- (j) 必要に応じて、本クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会に出席する。

- (a) クラブ会員委員長としてクラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーを務める。
- (b) 地区グローバル会員増強コーディネーター、地区の各リーダー、クラブ会員委員会のメンバー、その他と協力し、新会員勧誘と現クラブ会員の満足度向上に向けた年間の会員増強目標と行動計画を策定する。その計画をクラブ理事会に提出し、承認と支援を求める。
- (c) クラブの会員増強目標を達成し会員の体験をより充実したものにするための行動計画実施を支援する会員委員会を築き、その指揮を執る。
- (新設)
- (新設)
- (新設)
- (d) クラブ奉仕委員長及びクラブの他の委員会と協力して会員増強の機会を推進する。
- (e) 会員の種類、及び用意されているプログラムについて理解し、クラブ会員に対し、各種会員関係プログラムを推進する。
- (f) 各新会員に効果的な会員オリエンテーションが提供され、新会員にとって有意義なクラブ活動に参加する機会が与えられるようにする。
- (g) 必要に応じて、本クラブが所属するゾーンの地区ガバナー諮問委員会に出席する。
- (h) 地区開催のグローバル会員増強チーム会議に参加する。

(削除)

第8項 奉仕委員長。本役職の責務は次の通りである。

第8項 奉仕委員長。本役職の責務は次の通りである。

- (a) クラブ奉仕委員長としてクラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーを務める。
- (b) 地区グローバル奉仕コーディネーター、クラブ LCIF コーディネーター、地区の各リーダー、クラブの奉仕委員会メンバー、その他と協力して、奉仕の年間目標と行動計画を策定しその伝達を行う。目標と行動計画は、地域社会の現在のニーズおよび/または国際協会のグローバル重点分野に対応するものであること。また、受益者に対して直接奉仕することの他に、アドボカシーや資金調達を含めることもできる。
- (c) 奉仕委員会の指揮を執り、クラブの奉仕目標を達成するために奉仕の行動計画を実行する。

- (a) クラブ奉仕委員長としてクラブのグローバル・アクション・チームの重要なメンバーを務める。
- (b) 地区グローバル奉仕コーディネーター、クラブ LCIF コーディネーター、地区の各リーダー、クラブの奉仕委員会、その他と協力することで、地域社会の現在のニーズに対処し、またライオンズクラブ国際協会の奉仕フレームワークおよび/または適切な場合には地区の奉仕目標に沿った、年間の奉仕目標と行動計画を策定し、その伝達を行う。
- (c) 奉仕委員会の指揮を執り、クラブの奉仕目標を達成するために奉仕の行動計画を実行する。